



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n. 2/2010

Il giorno 15 gennaio 2010, alle ore 8.35, si sono riunite presso la Sala Consiglio dell'Università degli Studi del Molise

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

Dott. Vincenzo LUCHESE
Direttore Amministrativo

Dott. Valerio BARBIERI
Direttore Divisione Attività Gestionali

Prof. Sebastiano DELFINE
Componente del CdA

Il Direttore Amministrativo partecipa alla seduta odierna quale Presidente della parte pubblica, in sostituzione del Rettore, prof. Giovanni Cannata, e il dott. Barbieri quale componente della Delegazione di parte pubblica, a ciò delegato dal Direttore Amministrativo. Entrambe le deleghe sono depositate agli atti.

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta da:

Sig. Maurizio CASALETTO (RSU)

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Dott. Fabio IACOBONE (RSU)

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott.ssa Mariarosaria FAILLA
CSA di C.I.S.A.L. Università

Sig. Giulio DEL ZOPPO
CISL Università

Dott. Fiore CARPENITO
CONFSAL SNALS Univ/Cisapuni

Dott.ssa Mariateresa AMICARELLI
F.L.C. - C.G.I.L.

Dott. Antonio PARMENTOLA
U.I.L./PA



Assenti:

Prof. Ruggiero DIPACE (*Componente del CdA*)

per continuare la discussione in ordine al Sistema delle indennità accessorie – anno 2010, come concordato nella seduta di Contrattazione Integrativa del 12 gennaio 2010.

Partecipano alla riunione di Contrattazione Integrativa il dott. Giacomo Verde, Responsabile dell'Area Risorse Umane, il dott. Francesco Sanginario, Responsabile del Settore Personale Tecnico – Amministrativo, la dott.ssa Petra Fratangelo, Responsabile del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante, e la dott.ssa Francesca Pompeo.

1. SISTEMA DELLE INDENNITÀ ACCESSORIE – ANNO 2010

Le Delegazioni trattanti ripercorrono i termini dell'accordo definito nella precedente seduta di Contrattazione Integrativa, di seguito riportati:

Indennità di Responsabilità	150.000,00
Indennità per incarichi speciali (Resp. Vicarie + altri inc. speciali)	20.000,00
Indennità Oneri, Rischio e disagio	35.000,00
Indennità di reperibilità: (custode + geometri + informatici + altro)	15.000,00
Indennità Speciale (Bonus + progetti vari)	20.000,00
PEO 01/01/2010	190.537,61
Indennità mensile ex art. 41 CCNL 2005	70.000,00
Indennità di produttività	40.000,00
TOTALE	540.537,61

La Delegazione di parte sindacale chiede alla Delegazione di parte pubblica di valutare la possibilità di modificare parzialmente l'accordo raggiunto relativamente alla voce Indennità di Responsabilità riducendola significativamente ed incrementando in pari misura la voce Indennità di produttività, in considerazione della circostanza che quest'ultima indennità potrebbe coinvolgere un numero più ampio di personale rispetto a quella di Responsabilità.

Dopo ampia discussione le parti pervengono ad un accordo definitivo per l'anno 2010, così sintetizzato:

[Area con diverse firme e iniziali in bianco e nero]

INDENNITÀ	RISORSE ECONOMICHE
PEO 01/01/2010	190.537,61
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	120.000
<p>INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO</p> <p>Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 40 mensili</p> <p>Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 30 mensili</p> <p>Ex Agenti Tecnici Euro 40 mensili</p> <p>Autisti Euro 40 mensili</p> <p>Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.450 annui</p> <p>Tecnici di laboratorio Euro 40 mensili</p>	35.000
<p>INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ:</p> <p>Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 120 mensili</p> <p>Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico</p> <p>Personale con competenze informatiche, esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi – periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile</p>	15.000
<p>INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI:</p> <p>Vice Responsabili Euro 50 mensili</p> <p>Altri incarichi speciali Euro 40 mensili</p>	20.000
INDENNITÀ SPECIALE (BONUS + PROGETTI)	20.000
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005	70.000
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ	70.000
TOTALE	Euro 540.537,61

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Le Delegazioni trattanti inoltre concordano che:

- in merito all'Indennità di Responsabilità, continuano a trovare applicazione le tre fasce previste per l'anno 2009, incrementate in misura proporzionale rispetto ai fondi destinati e suddivisa in una quota fissa pari al 90% ed una quota pari al 10% soggetta a valutazione. La valutazione sarà effettuata dai Dirigenti responsabili delle Divisioni, su proposta dei Responsabili delle Aree di Gestione. Incarichi di responsabilità collegati a particolari funzioni organizzative potranno essere affidati anche al personale di Categoria B;
- in merito all'Indennità mensile ex art. 41 del CCNL 27.01.2005 sarà erogata in eguale misura a tutto il personale, indipendentemente dalla categoria contrattuale di appartenenza;
- in merito all'Indennità di produttività, questa sarà erogata, con cadenza annuale, al personale coinvolto in specifici progetti di miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei processi amministrativi e gestionali. L'Amministrazione individuerà i progetti volti al miglioramento dei servizi e si impegna a comunicare successivamente alle rappresentanze sindacali i criteri utilizzati nel coinvolgimento del personale.
- eventuali economie realizzate nella gestione del Fondo Trattamento Accessorio nel corso dell'anno saranno destinate ad incrementare il finanziamento dell'Indennità di produttività.

Le Delegazioni trattanti si impegnano a destinare una quota significativa del Fondo Trattamento Accessorio dell'anno 2011 al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Nel rispetto del principio di equità, al fine di consentire l'accesso alla PEO per l'anno 2011 al personale che non beneficerà della stessa negli anni 2009 e 2010, le parti ribadiscono che, in via eccezionale e solo per l'anno 2011, i titoli utilizzati dai beneficiari della PEO negli anni 2009 e 2010 potranno essere fatti valere nella misura pari al 50% rispetto al valore assoluto nella selezioni per le PEO relative all'anno 2011.

Alle ore 9.40 la seduta è tolta. Del che è verbale.

