

*Università degli Studi del Molise*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER IL  
PERSONALE EP**

**Anno 2014**

# **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

## **Indice**

### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare
- Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

## **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad un totale di €**57.295**, così determinato:

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate, ai sensi dell'art. 1, comma 189, della legge 266/2005, ammontano complessivamente a € 51.785.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

€ 5.510: incrementi art. 90, c.2, CCNL 2006/2009

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Nessuna

### **Sezione II - Risorse variabili**

€ 80.586: risorse destinate all'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazioni, ai sensi dell'art. 87, comma 2, CCNL 2006/2009. In particolare tali risorse sono utilizzate per l'avvio del processo di riorganizzazione dell'Ateneo ai sensi della legge n. 240/2010.

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Le decurtazioni applicate al Fondo, per un totale di €**12.163**, sono le seguenti:

€ 5.179: decurtazione per limite art. 1, comma 189, L. 266/2005, che dispone che il Fondo non possa essere superiore al corrispondente Fondo 2004, come certificato dagli organi di controllo, ridotto del 10%;

€ 6.984: decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 che dispone che i Fondi dal 2011 e fino al 2014 non possono superare il Fondo 2010 e devono essere ulteriormente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>A) FONDO TENDENZIALE</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	57.295
Risorse variabili	80.586
<i>Totale Fondo tendenziale</i>	<b>137.881</b>
<b>B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE</b>	
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, L. 266/2005	5.179
decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010	6.984
Totale decurtazioni	<b>12.163</b>
<b>C) TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>125.718</b>

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il trattamento economico accessorio del personale EP è rappresentato dall'indennità di posizione e dall'indennità di risultato, come dalla seguente tabella:

*Indennità di posizione*

<b>Fascia economica</b>	<b>Indennità di posizione</b>	<b>n. unità EP</b>	<b>Totale Indennità di Posizione</b>
I Fascia	12.912	8	€ 103.296
II Fascia	9.000	0	-
III Fascia	7.000	1	€ 7.000
		9	<b>€ 110.296</b>

*Indennità di risultato (€15.422): dal 10% al 20% dell'indennità di posizione soggetta a valutazione*

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>A) Totale destinazioni non specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	-
<b>B) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	125.718
<b>C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare</b>	-
<b>D) Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>125.718</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

A) Attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

	<b>Risorse del Fondo</b>	<b>Destinazioni del Fondo</b>
Riepilogo Risorse/Destinazioni Fondo	125.718	125.718

B) Attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta, pertanto, la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa come previsto dal Titolo III del D-Lgs. N. 150/2009.

Ai sensi del D. Lgs.n. 150/2009, e secondo i criteri che saranno definiti nell'ambito del "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale" per l'anno 2014, in corso di definizione, il processo di misurazione e valutazione delle performance per le elevate professionalità è eseguito dal Dirigente di Divisione in relazione al grado di partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi assegnati, alla complessità dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché alla capacità di differenziazione nella valutazione dei propri collaboratori.

Come già sopra evidenziato, l'attività di valutazione è utilizzata ai fini della determinazione dell'indennità di risultato per il personale EP che ricopre posizioni organizzative collegate a differenti livelli di responsabilità. Ai fini della valutazione del personale verranno utilizzati i risultati della valutazione effettuata tramite l'apposita scheda di valutazione, secondo i criteri che saranno definiti nell'ambito del "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale" per l'anno 2014, in corso di definizione. I risultati di tale valutazione verranno utilizzati per graduare l'importo dell'indennità di risultato spettante al personale di categoria EP.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Per tale attestazione si rinvia a quanto esposto in sede di Relazione tecnico-finanziaria del trattamento accessorio relativo al personale tecnico amministrativo di categoria B/C/D.

*(Per le Progressioni Economica Orizzontali (PEO) non è previsto alcun onere, posto che per il triennio 2011-2013 hanno un valore esclusivamente giuridico, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010, nonché per l'indisponibilità delle risorse finanziarie alle stesse destinate estesa fino al 31/12/2014 ai sensi dell'art. 14, comma 1, lettera a), del decreto legge n. 95 del 6 luglio 2012).*

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO  
PRECEDENTE**

*Tabella 1 – Schema generale di costituzione del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013*

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Diff. 2014-2013</b>	<b>Memoria 2010</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Fondo 2004 cert. Org. Contr./parte fissa (art. 1, c. 189 L. 266/2005)	51.785	51.785	-	51.785
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi CCNL 2006/2009 (art. 90, c. 2)	5.510	5.510	-	5.510
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	-	-	-	-
<b>TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>57.295</b>	<b>57.295</b>	<b>-</b>	<b>57.295</b>
<b>Risorse Variabili</b>				
Attiv. nuovi serv. o riorg. – variab. (art. 87, c. 2, CCNL 2006/2009)	80.586	80.586	-	80.586
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>80.586</b>	<b>80.586</b>	<b>-</b>	<b>80.586</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurt. per limite art. 1, c. 189 L. 266/2005 – ris.fisse (2004 – 10%)	-5.179	-5.179	-	-5.179
Decurt. Rid. Prop. Personale (art. 9, c. 2bis L. 122/2010)	-6.984	-6.984	-	-
<b>TOTALE DECURTAZIONI FONDO</b>	<b>-12.163</b>	<b>-12.163</b>	<b>-</b>	<b>-5.179</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	57.295	57.295	-	57.295
Risorse Variabili	80.586	80.586	-	80.586
Decurtazioni del Fondo	-12.163	-12.163	-	-5.179
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>125.718</b>	<b>125.718</b>	<b>-</b>	<b>132.702</b>

*Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013*

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Diff. 2014-2013</b>	<b>Memoria 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	-	-	-	-
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	-	-	-	-
Retribuzione di posizione – contr.	110.296	110.296	-	110.586
Retribuzione di Risultato – contr.	15.422	15.422	-	22.116
<b>Totale destinazioni regolate in sede di C.I</b>				
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	-	-		-
<b>DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>125.718</b>	<b>125.718</b>	-	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	-	-	-	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	125.718	125.718	-	132.702
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>125.718</b>	<b>125.718</b>	<b>-</b>	<b>132.702</b>



**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO- FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

L'Ateneo ha adottato, a partire dal 1° gennaio 2013, il Bilancio Unico di previsione con il sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, in attuazione del D.Lgs. n. 18 del 27 gennaio 2012, utilizzando il software Ugov, fornito dal Consorzio Cineca.

In sede di bilancio preventivo, l'Amministrazione ha inserito una previsione di spesa in relazione al fondo trattamento accessorio di pari entità rispetto all'ultima certificazione intervenuta.

Il limite di spesa risulta essere pari ad Euro 130.897,00, come da Bilancio di previsione dell'anno 2014 approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2013, e trova copertura nella voce di costo denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale EP*" con codifica C.A.04.041.01.05.02.

L'ammontare del fondo da destinare alla remunerazione del trattamento accessorio per il personale di categoria EP ammonta ad euro € 125.718,00 al netto della decurtazione del 10% prevista dall'art. 1, comma 189, della L. 266/2005 pari ad €5.179,00.

Gli stanziamenti inseriti in sede di bilancio preventivo o di successive variazioni, rappresentano un limite invalicabile alla contabilizzazione degli impegni all'interno del capitolo di spesa. Pertanto, non risulta possibile il verificarsi di una spesa superiore all'importo determinato in sede programmatoria.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Relativamente al fondo 2013 è stato rispettato il limite di spesa, trovando capienza nel relativo stanziamento di bilancio (voce di costo denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale EP*" con codifica C.A.04.041.01.05.02 - Esercizio Finanziario 2013).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Nel bilancio di previsione 2014 gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

Considerato che il fondo e il relativo capitolo di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi, detti oneri trovano capienza nelle corrispondenti voci di bilancio (voci di costo inerenti i contributi obbligatori e Irap su trattamento accessorio con codifica CA.04.041.01.05.05. denominato "*Oneri per trattamento accessorio personale tecnico amministrativo e dirigente*").