

**Tavolo Tecnico**  
*Verbale del 17 gennaio 2014*

Il giorno 17 gennaio 2014, alle ore 09.00, si sono riunite presso il Settore Personale Tecnico-Amministrativo:

*La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:*

Dott. Valerio BARBIERI

Direttore Divisione Gestione Risorse

Assistono ai lavori del Tavolo Tecnico il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane e Valutazione nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

*La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:*

Sig. Paolo DE SOCIO

RSU

Dott.ssa Milena IAPALUCCI

RSU

Dott.ssa Annamaria PALANGIO

RSU

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI

RSU

Dott. Fiore CARPENITO

CONFESAL Fed. SNALS/Università Cisapuni

Dott.ssa Mariacristina CEFARATTI

CSA di CISAL Università

Dott.ssa Carmela IANNONE (*delegata*)

CSA di CISAL Università

Dott.ssa Iolanda PALAZZO

CISL – Università

Dott. Antonio PARMENTOLA

UIL/PA

*Assenti*

Sig. Pasquale IANIRI

RSU

Dott. Pasquale LAVORGNA

RSU

Prof. Sergio SORELLA

FLC – CGIL

per continuare la discussione rinviata nel corso della seduta di tavolo tecnico del 14 gennaio u.s. sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Contratto Integrativo: proposte di revisione;
3. varie ed eventuali.



## **1. Comunicazioni**

Il Dirigente, dott. Valerio Barbieri, preliminarmente ricorda che la revisione del modello organizzativo, dopo i reiterati rinvii, potrà trovare attuazione a partire dal 1° marzo p.v.

In seguito alla riorganizzazione si potrà dare avvio anche alla revisione del sistema di valutazione della performance, nonché alla definizione degli obiettivi per l'anno 2014.

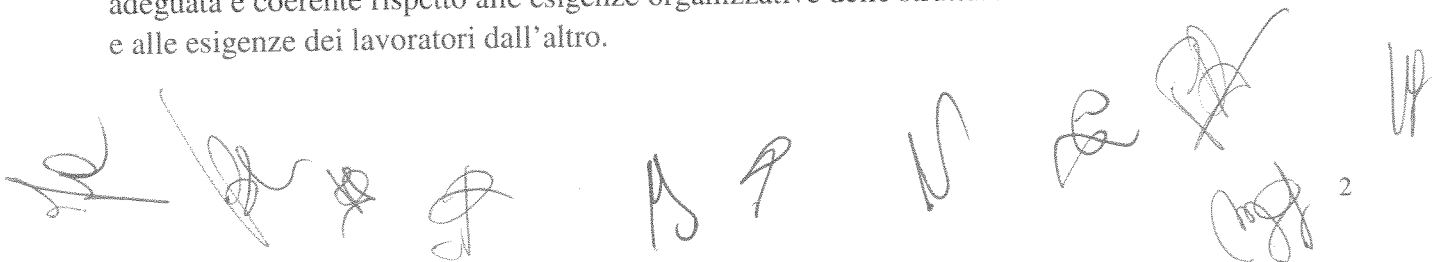
## **2. Contratto Integrativo: proposte di revisione.**

La delegazione di parte pubblica, riprende la discussione rinviata nel corso del precedente tavolo tecnico, i cui contenuti, compresa la dichiarazione a firma congiunta delle OO.SS. e della RSU di cui all'allegato 1 del verbale n. 2 del 14.01.2014, sono stati condivisi con il Direttore Generale.

In particolare si riassumono di seguito le proposte formulate dalla parte sindacale e contenute nel documento citato:

- nuova articolazione dell'orario di lavoro, da introdurre in via sperimentale a partire da febbraio 2014 e fino al 31.12.2014, suddivise nelle seguenti tipologie:
  - tipologia A – 5 giornate lavorative settimanali con 6 ore mattutine e 2 rientri pomeridiani di 3 ore;
  - tipologia B - 5 giornate lavorative settimanali con 6 ore mattutine e 3 rientri pomeridiani di 2 ore;
  - tipologia C - 5 giornate lavorative settimanali, di cui 2 giornate da 6 ore mattutine, 2 giornate da 8 ore e 45 minuti e 1 giornata da 6 ore e 30 minuti;
- pausa pranzo pari a 15 minuti;
- Flessibilità: in entrata dalle 7.45 alle 8.45 e in uscita a partire dalle ore 13.00 e fino alle 14.45;
- Lavoro straordinario da usufruire con riposo compensativo: aumento del limite massimo da 6 a 12 ore medie mensili;
- Chiusura delle sedi: massimo 7 giorni nel corso dell'anno solare, con comunicazione del periodo di chiusura entro il 31 gennaio di ciascun anno.

Preso atto di tali proposte, la delegazione di parte pubblica, pur condividendo, in linea generale, le proposte presentate, alla luce della imminente revisione del modello organizzativo, che come comunicato dovrebbe trovare attuazione a partire dal 1° marzo p.v., ritiene che tale manovra possa trovare applicazione solo a partire da tale data, al fine di valutare l'impatto e le risultanze del nuovo modello organizzativo, verificare le implicazioni organizzative nonché lo sforzo economico richiesto, e giungere all'approvazione di una proposta sistematica che sia la più adeguata e coerente rispetto alle esigenze organizzative delle strutture amministrative da un lato, e alle esigenze dei lavoratori dall'altro.



A series of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, some being more cursive and others more blocky. There are approximately 10-12 distinct marks, including what appears to be a signature with a large 'P' and another with a large 'V'.

A tal proposito, le OO.SS. e la RSU, auspicano un loro coinvolgimento e partecipazione al processo di riorganizzazione prevedendo, quanto prima, un incontro con il magnifico Rettore, prof. Gianmaria Palmieri, e con il delegato al personale e alle risorse umane, prof.ssa Stefania Giova, anche alla luce delle aspettative e implicazioni che tale argomento genera in ambito lavorativo, con riferimento alle notizie avute in merito all'istituzione di nuove strutture organizzative ed, in particolare, di uno specifico nuovo Centro nell'ambito della materia del placement e del trasferimento tecnologico, come emerso nell'ambito dei dibattiti avuti in sede di Conferenza di Ateneo. Questo al fine di garantire ed assicurare a tutto il personale, di tutte le strutture, la legittima aspettativa di opportunità, di crescita professionale, di sviluppo di carriera e di benessere lavorativo.

Le OO.SS. e la RSU, tenuto conto del particolare momento di crisi e compatibilmente con le risorse a disposizione, ribadiscono la necessità di un riconoscimento effettivo e tangibile del ruolo del personale tecnico amministrativo e auspicano altresì, il riconoscimento di un sistema di provvidenze a favore dei lavoratori, compresa la sostenibilità delle iniziative sociali, culturali e ricreative a favore degli stessi.

La delegazione di parte sindacale, pertanto, si riserva di pervenire alla presentazione di una proposta organica di revisione del Contratto Integrativo attualmente vigente, al fine di giungere ad un accordo in sede di Contrattazione Integrativa. A tal fine, stabilisce di individuare nelle persone della dott.ssa Annamaria PALANGIO, rappresentante RSU, del dott. Fiore Antonio CARPENITO, rappresentante CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni, e del dott. Antonio PARMENTOLA, rappresentante UIL/PA, un comitato ristretto che lavori sulle proposte di modifiche suindicate prevedendo, se necessario, anche momenti di confronto con il Responsabile del Settore Personale tecnico-amministrativo, dott. Francesco SANGINARIO, e con la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali.

Alla luce di quanto esposto, le parti concordano di fissare una seduta di tavolo tecnico in data 30 gennaio p.v., alle ore 8,30, che si ritiene fin d'ora convocata.

### **3. *Varie ed Eventuali.***

Non ci sono argomenti da discutere.

Alle ore 9,35 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

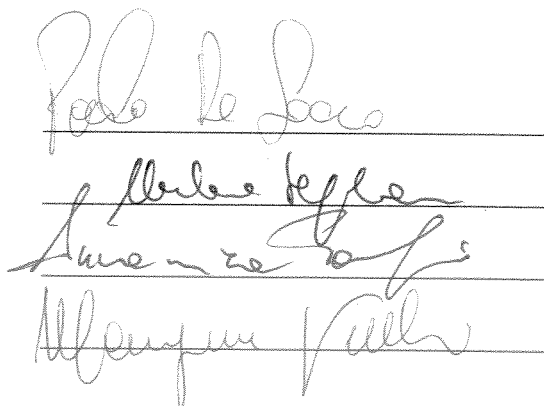
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

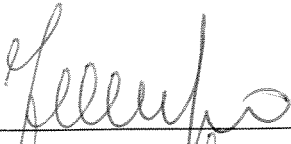
Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)



Four handwritten signatures in cursive script, each written over a horizontal line. The signatures correspond to the names listed on the left: Paolo De Socio, Milena Iapalucci, Annamaria Palangio, and Mariagrazia Vincelli.

Dott. Fiore Antonio CARPENITO  
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)




---

Dott.ssa Mariacristina CEFARATTI  
(CSA di CISAL Università)



---

Dott.ssa Carmela IANNONE (*delegata*)  
(CSA di CISAL Università)



---

Dott.ssa Iolanda PALAZZO  
(CISL Università)



---

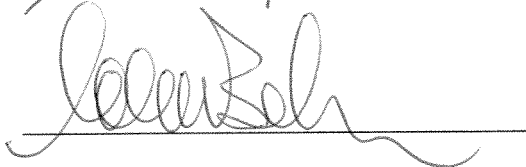
Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/PA)



---

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI



---