

Tavolo Tecnico

Verbale del 9 gennaio 2014

Il giorno 9 gennaio 2014, alle ore 08.50, si sono riunite presso il Settore Personale Tecnico-Amministrativo:

La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

Dott. Valerio BARBIERI

Direttore Divisione Gestione Risorse

Assistono ai lavori del Tavolo Tecnico il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane e Valutazione nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:

Sig. Paolo DE SOCIO

RSU

Dott.ssa Annamaria PALANGIO

RSU

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI

RSU

Dott. Fiore CARPENITO

CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni

Dott.ssa Carmela IANNONE (*delegata*)

CSA di CISAL Università

Dott.ssa Iolanda PALAZZO

CISL – Università

Dott. Antonio PARMENTOLA

UIL/PA

Dott.ssa Ida ORIUNNO

FLC – CGIL

Assenti

Sig. Pasquale IANIRI

RSU

Dott.ssa Milena IAPALUCCI

RSU

Dott. Pasquale LAVORGNA

RSU

per continuare la discussione rinviata nel corso della seduta di tavolo tecnico del 16 dicembre u.s. e in sede di Contrattazione Integrativa del 19 dicembre u.s., sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Contratto Integrativo: proposte di revisione;
3. varie ed eventuali.

1. Comunicazioni

Il Dirigente, dott. Valerio Barbieri, preliminarmente riassume alla delegazione di parte sindacale i termini dell'accordo raggiunto in sede di Contrattazione Integrativa del 19.12.2013 sulla materia delle indennità accessorie, comunicando che si è provveduto a dare esecuzione a quanto concordato predisponendo i relativi provvedimenti di liquidazione delle indennità accessorie limitatamente al primo bimestre 2014 nelle more dell'approvazione del nuovo modello organizzativo.

Viene precisato che dalla revisione del modello organizzativo dipendono anche ulteriori valutazioni riguardanti l'eventuale revisione delle fasce di responsabilità, nonché le modifiche al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, tenendo conto dei principi generali in materia di meritocrazia e premialità posti dal titolo III del D.Lgs. 150/2009 (Merito e Premi) e dal CCNL vigente.

2. Contratto Integrativo: proposte di revisione.

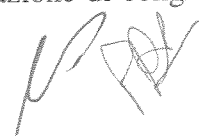
Le parti riprendono la discussione in merito alla proposta di modifica dell'art. 8 e dell'art. 10 del Contratto Integrativo sottoscritto in data 22 dicembre 2010, aventi ad oggetto l'orario di lavoro e la chiusura delle sedi (come da *Allegato n. 1* al verbale n. 11 del 03.12.2013).

In particolare, la delegazione di parte pubblica nel confermare la necessità che l'articolazione dell'orario di lavoro è necessariamente funzionale all'orario di servizio, al fine di garantire all'utenza una maggiore fruibilità dei servizi forniti durante tutto l'arco della giornata, con particolare riguardo alle ore pomeridiane, nonché per un più efficiente e ottimale funzionamento di tutte le strutture organizzative, mediante la razionalizzazione delle risorse umane disponibili. Pur tuttavia si ritiene necessario approfondire le proposte di articolazione dell'orario di lavoro, anche nell'ottica della gestione e della attuazione della politica e degli indirizzi di spending review.

Pertanto, la delegazione di parte pubblica, alla luce di una valutazione circa la fattibilità e i presupposti in termini organizzativi e finanziari espone la seguente proposta:

- ferma restando l'attuale articolazione dell'orario di lavoro, si propone una articolazione oraria realizzabile come da tipologia "C" di cui all'allegato n. 1 sopra citato, con 3 rientri settimanali di 2 ore, con una pausa pranzo non inferiore a 30 minuti. Tale articolazione potrà essere avviata a partire dal 1° febbraio e in via sperimentale fino al 30 giugno 2014.
- possibilità di estendere la flessibilità giornaliera in entrata della durata di 1 ora a partire dalle 7.45 e in uscita a partire dalle 13.15, anche in relazione alla nuova tipologia oraria.

In relazione alla chiusura delle sedi, proposta dalle RSU/OO.SS. per un periodo massimo di 7 giorni lavorativi all'anno, da comunicare entro il 31 gennaio di ogni anno, la delegazione di parte pubblica propone di prevedere un limite di almeno 10 giorni lavorativi all'anno di chiusura delle sedi, suddivisi tra il mese di Agosto e il periodo di Natale, in considerazione di congrue valutazioni in merito ad esigenze di contenimento della spesa.



In particolare, per l'anno 2014, in relazione alle effettive giornate lavorative previste da calendario, si propongono i seguenti periodi di chiusura delle sedi: 4 giorni per il mese di Agosto (dall' 11 al 14 agosto 2014) e 6 giorni per il periodo di Natale (dal 24-29-30-31 dicembre 2014, 2 e 5 gennaio 2015).

La delegazione di parte pubblica, altresì, propone di coinvolgere i Responsabili di Area in tema di utilizzo dello strumento delle ore di lavoro straordinario che consenta al lavoratore una maggiore flessibilità, sia funzionale alle esigenze della struttura organizzativa e sia preventivamente concordato, prevedendo ad ogni modo un limite massimo pari, in media, a 12 ore mensili. Le ore di straordinario potranno essere utilizzate prioritariamente per la copertura delle giornate di chiusura delle sedi.

Infine, la delegazione di parte pubblica, in merito a quanto già concordato nelle sedute di tavolo tecnico del 25.11.2013 e del 03.12.2013, ricorda la necessità di pervenire ad una revisione degli artt. 27 e 28 del Contratto Integrativo, relativa ad una nuova e più adeguata determinazione del compenso orario per incarichi conferiti al personale tecnico amministrativo, per partecipazione, fuori dell'orario di servizio, a progetti, ricerche ed attività finanziate con fondi esterni.

La delegazione di parte sindacale, preso atto delle proposte della delegazione di parte pubblica, ritiene necessario approfondire le tematiche oggetto di discussione, pertanto le delegazioni trattanti fissano per il giorno 14 gennaio p.v., alle ore 8,30, un incontro di tavolo tecnico, che si ritiene fin d'ora convocato, per pervenire ad una definizione di quanto esposto.

Prende la parola il dott. Antonio PARMENTOLA, rappresentante UIL/PA, il quale, a parziale modifica dell'art. 25 del Contratto Integrativo, che all'ultimo comma recita "*in considerazione dello specifico orario di lavoro previsto per il personale EP, a quest'ultimo sono riconosciuti tre buoni pasto a settimana*", chiede che vengano applicate le disposizioni sancite dall'art. 60 del CCNL del 16.10.2008 in tema di erogazione dei buoni pasto. La delegazione di parte pubblica esprime il proprio consenso alla richiesta di applicazione dei criteri stabiliti dal CCNL vigente, sottolineando che il disposto prevede che il dipendente effettui un orario di lavoro ordinario superiore alle sei ore, con la relativa pausa pranzo prevista.

Infine, la dott.ssa Mariagrazia VINCELLI, rappresentante RSU, avanza la proposta di apportare una specifica all'art. 14 del Contratto Integrativo, in tema di esonero dal pagamento delle tasse per i dipendenti che si iscrivono presso l'Università, al primo periodo dell'articolo stesso come di seguito sottolineato "*.....assicura al personale tecnico-amministrativo che si immatricoli a corsi di laurea ovvero a corsi di laurea magistrale a ciclo unico ovvero a corsi di studio post lauream presenti nella propria Offerta formativa attiva*", e di conseguenza al secondo comma dello stesso art. 14 come di seguito indicato "*tale beneficio può essere concesso, per una sola volta, al dipendente che non sia già in possesso di un titolo di pari livello*".

In vista delle prossime sedute programmate degli Organi Collegiali, la delegazione di parte pubblica propone altresì di fissare un incontro di Contrattazione Integrativa, presumibilmente per il 20 gennaio p.v., e per il quale seguirà formale convocazione, al fine di pervenire ad un accordo in merito.

3. *Varie ed Eventuali.*

Non ci sono argomenti da discutere.

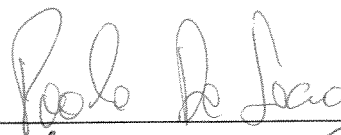
Alle ore 10,00 la seduta è tolta.

Del che è verbale.



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

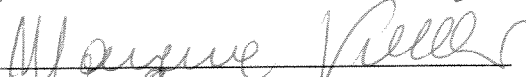
Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)



Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)



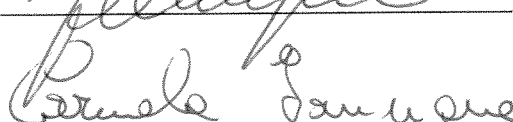
Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)



Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)



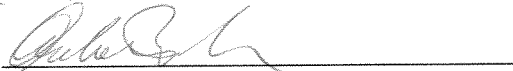
Dott.ssa Carmela IANNONE (delegata)
(CSA di CISAL Università)



Dott.ssa Iolanda PALAZZO
(CISL Università)



Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/PA)



Dott.ssa Ida ORIUNNO (FLC – CGIL)



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI

