



Tavolo Tecnico

Verbale del 08 aprile 2013

Il giorno 08 aprile 2013, alle ore 08.45, si sono riunite presso il Settore Personale Tecnico-Amministrativo:

La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

Dott. Valerio BARBIERI

Direttore Divisione Gestione Risorse

Assistono ai lavori del Tavolo Tecnico il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane e Valutazione nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:

Sig. Pasquale IANIRI

RSU

Dott.ssa Milena IAPALUCCI

RSU

Dott. Pasquale LAVORGNA

RSU

Dott.ssa Annamaria PALANGIO

RSU

Dott. Fiore CARPENITO

CONFESAL Fed. SNALS/Università Cisapuni

Dott.ssa Carmela IANNONE (delegata)

CSA di CISAL Università

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (delegata)

CISL – Università

Dott. Antonio PARMENTOLA

UIL/PA

Assenti:

Sig. Paolo DE SOCIO

RSU

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI

RSU

Prof. Sergio SORELLA

FLC – CGIL

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Indennità accessorie anno 2013: definizione delle poste di destinazione del Fondo trattamento accessorio al personale di categoria B-C-D.

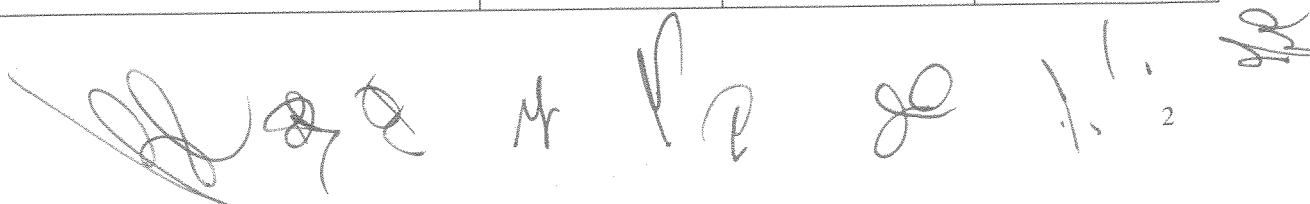
La delegazione di parte pubblica, preliminarmente, ricorda ai componenti della delegazione di parte sindacale che è fissata per domani, 9 aprile 2013, la scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al Bando Erasmus Staff Training 2012-2013 per tre contributi. A tal fine la parte sindacale apprezza l'impegno mostrato dell'amministrazione di riaprire i termini del bando sottolineando l'importanza di un'adeguata informazione al fine di consentire al personale, attraverso un percorso formativo all'estero, maggiori opportunità di crescita professionale.

Inoltre, la delegazione di parte pubblica espone, ai fini della programmazione annuale della formazione del personale, alcune proposte di attività formative da realizzare nell'anno 2013 che si allegano al presente verbale e sulle quali si attendono eventuali osservazioni e proposte della parte sindacale ai fini dell'approvazione nella prossima seduta utile di Contrattazione Integrativa (*Allegato n. 1*). Le parti concordano sulla strategicità delle tematiche individuate, con particolare attenzione all'attività di valutazione e AVA, nonché auspicano una maggiore sensibilizzazione dei Responsabili di Area nell'individuazione dei potenziali settori interessati e delle attività e momenti formativi da realizzare.

1. Indennità accessorie anno 2013: definizione delle poste di destinazione del Fondo trattamento accessorio al personale di categoria B-C-D.

La delegazione di parte pubblica, riprendendo la discussione interrotta nella seduta di tavolo tecnico dello scorso 27 marzo, alla luce dell'entità del Fondo come rideterminato per l'anno 2013, pari ad euro 342.839,00, riassume la ripartizione delle indennità accessorie per l'anno 2013, ed la proposta di ripartizione pervenuta unitariamente dalla RSU e dalle Organizzazioni sindacali con nota e-mail del 4 aprile u.s.:

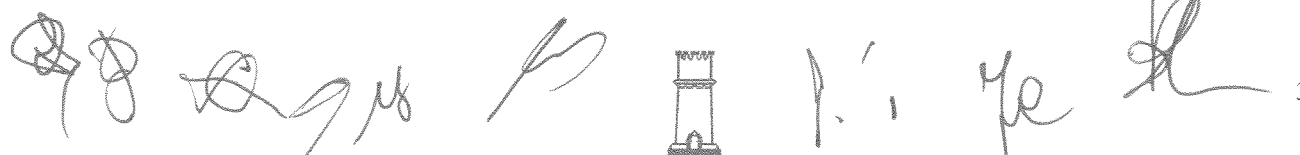
INDENNITÀ	RIPARTIZIONE PROVVISORIA DECISA IN SEDE DI C.I. DEL 18.12.2012	PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FONDO 2013 RIDETERMINATO (TAVOLO TECNICO DEL 27.03.2013)	PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RSU E OO.SS.
PEO	10.000,00	0,00	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ Posizione: I Fascia Euro 250 mensili II Fascia Euro 200 mensili (<i>I Fascia 2012 Euro 205 mensili</i>) III Fascia Euro 150 mensili (<i>II Fascia 2012 Euro 170 mensili</i>) IV Fascia Euro 120 mensili (<i>III Fascia 2012 Euro 140 mensili</i>) Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	161.843,06	145.839,00	139.839,00
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: Vice Responsabili Euro 50 mensili Altri incarichi speciali Euro 40 mensili	20.000,00	15.000,00	14.000,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 40 mensili Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 30 mensili Ex Agenti Tecnici Euro 40 mensili Autisti Euro 40 mensili Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.450 annui Tecnici di laboratorio Euro 40 mensili	37.000,00	35.000,00	34.000,00



INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ: Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 120 mensili Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi - periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile	18.000	15.000,00	13.000,00
INDENNITÀ SPECIALE (BONUS + PROGETTI)	0,00	0,00	0,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005	72.000	72.000,00	72.000,00
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ Progetto Verde Euro 12.000,00 Produttività Euro 58.000,00	70.000	60.000,00	70.000,00
TOTALE	Euro 388.843,06	342.839,00	342.839,00

La delegazione di parte pubblica propone variazioni marginali rispetto alla proposta formulata dalla RSU e OO.SS., in considerazione della necessità di prevedere, anche in conseguenza del nuovo modello organizzativo, remunerazioni alle posizioni di responsabilità ricoperta e da ricoprire, nonché garantire i necessari servizi di reperibilità. Di contro, si ritiene sovrastimata l'indennità per compiti che comportano oneri, rischi o disagio, anche in conseguenza di diversi pensionamenti imputabili all'anno 2013, soprattutto con riguardo al personale addetto ai servizi generali. Pertanto, la proposta della delegazione di parte pubblica si riassume nella tabella che segue:

INDENNITÀ	RIPARTIZIONE FONDO 2013
PEO	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ Posizione: I Fascia Euro 250 mensili II Fascia Euro 200 mensili (I Fascia 2012 Euro 205 mensili) III Fascia Euro 150 mensili (II Fascia 2012 Euro 170 mensili) IV Fascia Euro 120 mensili (III Fascia 2012 Euro 140 mensili) Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	141.839,00
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: Vice Responsabili Euro 50 mensili Altri incarichi speciali Euro 40 mensili	14.000,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 40 mensili Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 30 mensili Ex Agenti Tecnici Euro 40 mensili Autisti Euro 40 mensili Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.450 annui Tecnici di laboratorio Euro 40 mensili	30.000,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ: Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 120 mensili Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi - periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile	15.000,00
INDENNITÀ SPECIALE (BONUS + PROGETTI)	0,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005	72.000,00



INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ	
Progetto Verde Euro 12.000,00	70.000,00
Produttività Euro 58.000,00	
TOTALE	342.839,00

La delegazione di parte sindacale, in considerazione delle motivazioni suesposte, concorda con la nuova proposta di ripartizione del Fondo 2013.

Il dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/RUA), nel manifestare il proprio giudizio positivo sulla proposta di ripartizione illustrata, si riserva di presentare, congiuntamente al dott. Fiore CARPENITO (CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni), nonché al sig. Paolo DE SOCIO (FLC/CGIL), assente alla seduta odierna, una dichiarazione che sarà allegata al presente verbale, in merito all'istituto delle progressioni di carriera (*Allegato n. 2*).

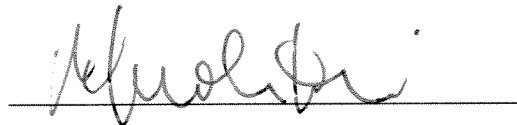
Tanto premesso, le delegazioni trattanti rinviando alla seduta di contrattazione integrativa, fissata per il 16 aprile p.v., alle ore 8,30, l'approvazione della ripartizione delle indennità accessorie per l'anno 2013 da sottoporre alla certificazione dell'Organo di controllo.

Alle ore 09,30 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)



Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)



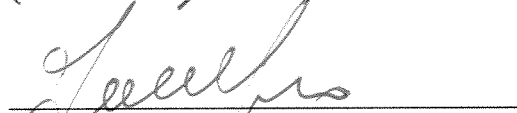
Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)



Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)



Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)



Dott.ssa Carmela IANNONE
(CSA di CISAL Università)



Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

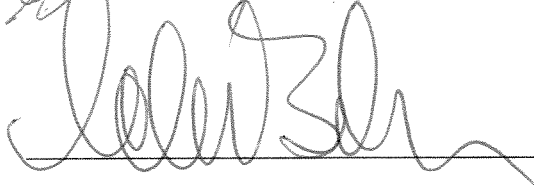


Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/PA)



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI



PIANO FORMATIVO 2013

	Titolo del Corso	N.ore	N. edizioni	Personale coinvolto	Settori coinvolti/note
1	PERCORSO FORMATIVO PER LA TRANSIZIONE VERSO LA NUOVA GOVERNANCE		1	30-60	Personale di tutti i settori, individuati a seconda dell'ambito di attività in collegamento al percorso di cambiamento organizzativo in atto
2	APPROFONDIMENTI PACCHETTO APPLICATIVO U-GOV		non programmabile	20-30	Personale Area Finanza e Controllo, Dipartimenti e in generale dei centri di spesa
3	NORMATIVE GENERALI (L. 240/10, Statuto)		1	30-60	Personale di tutti i settori
4	AVA - Autovalutazione, Valutazione periodica e Accredimento		1	15-20	Dipartimenti, Programmazione e Valutazione
5	Aggiornamento sull'evoluzione della normativa in materia di "Ordinamento didattico"		1	30-40	Dipartimenti, Programmazione e Valutazione, Settore Segreteria Studenti, Ufficio Statuto, Regolamenti e elezioni
6	Servizi bibliotecari		1	10-15	Personale in servizio presso l'Area Servizi Biblioteconomici e Documentari
7	CONOSCENZE E TECNICHE LEGATE ALL'EFFICIENTAMENTO DEGLI IMPIANTI TECNOLOGICI ED ALL'UTILIZZO DI FONTI RINNOVABILI		1	5-10	Personale Area Servizi Tecnici
8	AGGIORNAMENTO SUGLI ADEMPIMENTI NORMATIVI IN MATERIA DI GESTIONE DEGLI APPALTI E CONTRATTI PUBBLICI		1	5-10	Personale Area Servizi Tecnici, Area Acquisti e Contratti
9	ADDESTRAMENTO TEORICO-PRATICO PER OPERATORI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI		1	10-15	Personale Area Servizi Tecnici
10	PROGRAMMAZIONE WEB		1	5-10	Personale Area Servizi Integrati
11	CONSERVAZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI AI SENSI DELLE ATTUALI DISPOSIZIONI NORMATIVE		1	10-15	Personale Area Servizi Integrati

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller signatures in the middle, and a large signature on the right.

Dichiarazione UIL/PA, FLC/CGIL e CONFSAL Fed. SNALS/Università CISAPUNI

Il sig. Fiore Carpenito (CONFSAL Fed. SNALS/Università CISAPUNI), il sig. Paolo De Socio (FLC CGIL) ed il sig. Antonio Parmentola (UIL RUA), evidenziano il proficuo lavoro svolto nell'ambito dei Tavoli tecnici e delle Contrattazioni Collettive, dove si è cercato sempre di ottimizzare, sulla base delle risorse finanziarie disponibili, la migliore copertura possibile delle poste di destinazione del Fondo Trattamento accessorio al personale.

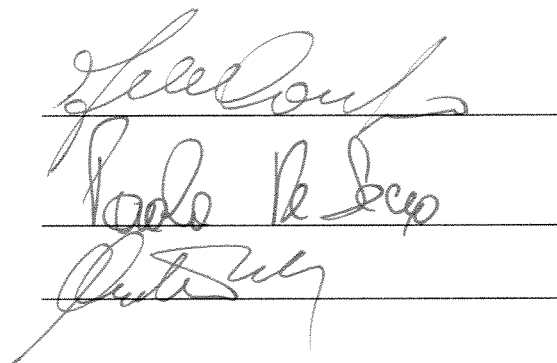
Gli stessi, pur comprendendo l'eccezionalità degli eventi che hanno portato a dover operare la riduzione del Fondo 2013 auspicano, per il futuro, una costituzione del Fondo che sia in linea con gli Istituti previsti nel contratto Nazionale.

In particolare, fanno rilevare, come già fatto in passato, che ci sono delle incongruenze tra la legge 240/2010 e i diversi CCNL che prevedono l'attivazione delle progressioni di carriera orizzontali (PEO) e verticali (PEV) con cadenza biennale e chiedono l'attenzione dovuta per il futuro, circa quelle che sono legittime aspettative dei colleghi interessati agli avanzamenti di carriera, procedure che hanno storicamente determinato la definizione di ruoli e di professionalità indispensabili per sostenere la riorganizzazione dei servizi, corrispondenti a livelli sempre più alti di prestazioni lavorative.

Dott. Fiore CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Sig. Paolo DE SOCIO (FLC/CGIL)

Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/RUA)



The image shows three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The top signature is the most cursive and appears to be 'Paolo De Socio'. The middle signature is 'Antonio Parmentola'. The bottom signature is 'Fiore Carpenito'.

