



Tavolo Tecnico

Verbale del 27 marzo 2013

Il giorno 27 marzo 2013, alle ore 08.45, si sono riunite presso il Settore Personale Tecnico-Amministrativo:

La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

Dott. Valerio BARBIERI Direttore Divisione Gestione Risorse

Assistono ai lavori del Tavolo Tecnico il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane e Valutazione nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:

Sig. Paolo DE SOCIO	RSU
Sig. Pasquale IANIRI	RSU
Dott.ssa Milena IAPALUCCI	RSU
Dott. Pasquale LAVORGNA	RSU
Dott.ssa Annamaria PALANGIO	RSU
Dott. Fiore CARPENITO	CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni
Dott.ssa Carmela IANNONE (delegata)	CSA di CISAL Università
Dott.ssa Iolanda PALAZZO (delegata)	CISL – Università
Dott. Fabio IACOBONE (delegato)	UIL/PA

Assenti:

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI	RSU
Prof. Sergio SORELLA	FLC – CGIL

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Indennità accessorie anno 2013: comunicazioni.

La delegazione di parte pubblica, preliminarmente, comunica ai componenti della delegazione di parte sindacale che, al fine di cogliere a pieno le opportunità di crescita professionale del personale anche attraverso percorsi formativi all'estero, sono stati riaperti i termini per la presentazione della domanda di partecipazione al Bando Erasmus Staff Training 2012-2013 per tre contributi. La scadenza per la presentazione delle candidature è fissata al 9 aprile 2013.

Inoltre, la delegazione di parte pubblica ricorda che, ai fini della programmazione annuale della formazione del personale e in coerenza con le esigue risorse a disposizione, si attendono eventuali osservazioni e proposte della parte sindacale in merito alle attività formative da programmare per l'anno 2013 e da approvare nella prossima seduta utile di Contrattazione Integrativa, con particolare riguardo alle aree tematiche di particolare attualità per l'Ateneo (U-Gov, Valutazione e AVA, nuova Governance di Ateneo, offerta didattica).

1. Indennità accessorie anno 2013: comunicazioni.

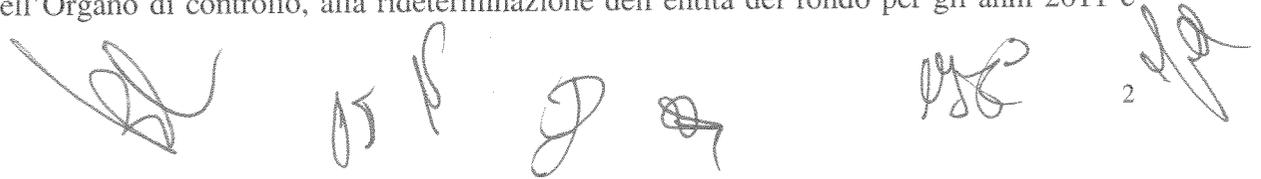
La delegazione di parte pubblica, riprendendo la discussione interrotta nella seduta di tavolo tecnico dello scorso 13 febbraio, porta a conoscenza della delegazione di parte sindacale le risultanze dell'incontro tenutosi presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio XVI - IGOP (*Ordinamenti del personale e analisi dei costi del lavoro pubblico*), con il responsabile, dott. Giuseppe Cananzi, in merito a chiarimenti sulla compilazione di alcune sezioni del Conto annuale e, conseguentemente, alla costituzione del Fondo trattamento accessorio del personale.

Dall'incontro è risultata la necessità di doversi adeguare alla normativa in materia pur non evidenziando, il nostro Ateneo, una situazione particolarmente gravosa.

In particolare, si precisano solo alcuni aspetti salienti per pervenire ad una corretta determinazione della consistenza del fondo trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2013, di seguito riassunti:

- il valore totale del fondo accessorio congiuntamente alle risorse allocate all'esterno dello stesso per l'e.f. 2010, pari ad Euro **737.081,47** si identifica quale valore-limite di riferimento del fondo per gli esercizi finanziari 2011, 2012 e 2013 (ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, per il periodo 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 “...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (.....), non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”);
- per la determinazione dell'entità dei fondi relativi agli anni 2011, 2012 e 2013, occorre effettuare dal fondo 2010 la riduzione automatica in proporzione alla diminuzione del personale in servizio, secondo il criterio cosiddetto della “semisomma”, esplicitato nella circolare n. 12/2011 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del Lavoro Pubblico. Ai sensi della citata circolare “la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che (.....) possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 sulla base del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010”.

Alla luce di tali considerazioni, l'Ateneo dovrà provvedere, con una presa d'atto da sottoporre al vaglio dell'Organo di controllo, alla rideterminazione dell'entità del fondo per gli anni 2011 e



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right. A small number '2' is visible at the bottom right.

2012 e alla costituzione del fondo per l'anno 2013, nonché dovrà prevedere un piano di recupero di alcune somme dei fondi relativi agli anni 2011 e 2012, a valere, presumibilmente, sui fondi rispettivamente del 2013 e del 2014, a seguito della rideterminazione di alcune voci.

La previsione del Fondo per il trattamento economico accessorio dell'anno 2013 è stimata in Euro 706.145,57, al lordo delle risorse finanziarie temporaneamente allocate all'esterno del fondo per effetto delle progressioni economiche (P.E.O), e tenuto conto della riduzione automatica in proporzione alla diminuzione del personale in servizio, come prescritto ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010.

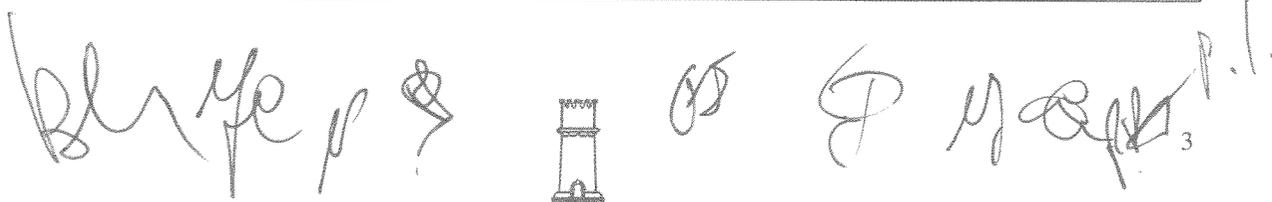
Tenuto conto delle poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo, nonché delle somme da recuperare sul fondo anno 2011, l'entità del Fondo 2013 utilizzabile risulta pari ad euro 342.839,00, come riassunto nella seguente tabella:

Fondo Trattamento Accessorio 2013	Importi in Euro
Fondo 2013	706.145,57
Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo	341.072,00
Totale Risorse	365.074,00
Recupero Fondo 2011	-22.235,00
Fondo utilizzabile 2013	342.839,00

Poiché in sede di contrattazione integrativa del 18 dicembre 2012, nelle more della certificazione del fondo per l'anno 2013, è stata ripartita una somma pari ad euro **388.843,06**, la delegazione di parte pubblica espone alla delegazione di parte sindacale la necessità di pervenire ad una rimodulazione del sistema delle indennità accessorie per l'anno 2013 entro i limiti indicati nella precedente tabella. Pertanto, occorre effettuare una decurtazione totale pari ad euro 46.004,06 alle risorse effettivamente erogabili.

A tal fine il Dirigente ricorda la ripartizione effettuata in sede di contrattazione integrativa del 18 dicembre 2012 ed effettua la seguente proposta di ripartizione delle indennità accessorie per l'anno 2013:

INDENNITÀ	RIPARTIZIONE PROVVISORIA DECISA IN SEDE DI C.I. DEL 18.12.2012	PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FONDO 2013 RIDETERMINATO
PEO	10.000,00	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ Posizione: I Fascia Euro 250 mensili II Fascia Euro 200 mensili (<i>I Fascia 2012 Euro 205 mensili</i>) III Fascia Euro 150 mensili (<i>II Fascia 2012 Euro 170 mensili</i>) IV Fascia Euro 120 mensili (<i>III Fascia 2012 Euro 140 mensili</i>) Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	161.843,06	145.839,00
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: Vice Responsabili Euro 50 mensili Altri incarichi speciali Euro 40 mensili	20.000,00	15.000,00



<p>INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO</p> <p>Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 40 mensili</p> <p>Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 30 mensili</p> <p>Ex Agenti Tecnici Euro 40 mensili</p> <p>Autisti Euro 40 mensili</p> <p>Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.450 annui</p> <p>Tecnici di laboratorio Euro 40 mensili</p>	37.000,00	35.000,00
<p>INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ:</p> <p>Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 120 mensili</p> <p>Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico</p> <p>Personale con competenze informatiche, esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi – periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile</p>	18.000	15.000,00
INDENNITÀ SPECIALE (BONUS + PROGETTI)	0,00	0,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005	72.000	72.000,00
<p>INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ</p> <p>Progetto Verde Euro 12.000,00</p> <p>Produttività' Euro 48.000,00</p>	70.000	60.000,00
TOTALE	Euro 388.843,06	342.839,00

La ripartizione delle risorse accessorie per l'anno 2013 sarà formalizzata previa certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Su tale proposta interviene il sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, il quale conferma la propria posizione di verificare la possibilità di inserire la previsione della quota contrattuale per le PEO, quale differenziale delle posizioni del personale cessato nel corso del 2012 e della RIA riferita allo stesso periodo.

Il dott. Fiore Antonio CARPENITO, rappresentante CONFSAI Fed. SNALS/Università Cisapuni, avanza la proposta di non procedere ad alcuna rideterminazione dell'entità dei fondi in attesa della definizione del nuovo quadro politico.

A tale ultima proposta il Dirigente fa constatare che si tratta di adempimenti già evidenziati e ai quali non si può fare a meno di ottemperare.

La delegazione di parte pubblica, inoltre, in merito all'intervento della dott.ssa Milena IAPALUCCI, rappresentante RSU, si dichiara disponibile a riaprire la discussione sull'attribuzione delle responsabilità vicarie e incarichi speciali successivamente alla certificazione del fondo 2013 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Inoltre, il dott. Barbieri informa circa la possibilità di incrementare, per gli anni successivi, l'entità del fondo per la contrattazione integrativa, utilizzando eventuali economie di spesa effettivamente realizzate, secondo le modalità disposte dall'art. 16, comma 4 e 5, del D.L. n. 98/2011 convertito con Legge n. 111/2011. Infine ricorda la possibilità di utilizzare l'istituto degli incarichi interni e delle attività progettuali conto terzi, come già fatto nel passato con il coinvolgimento di gran parte

[Handwritten signatures and initials]

del personale secondo equi criteri di rotazione, e a tal proposito chiede un contributo da parte della delegazione di parte sindacale nel formulare proposte per un idoneo utilizzo di tali strumenti di incentivazione.

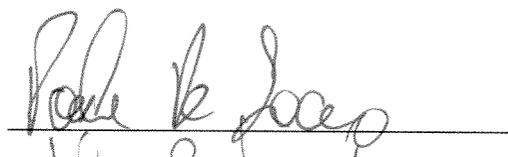
Tanto premesso, le delegazioni trattanti rinviano alla seduta di contrattazione integrativa, fissata presumibilmente per il 16 aprile p.v., alle ore 8,30, per approvare la ripartizione delle indennità accessorie per l'anno 2013 da sottoporre alla certificazione dell'Organo di controllo.

Alle ore 10,00 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

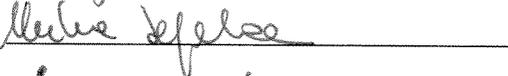
Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)



Sig. Pasquale IANIRI (RSU)



Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)



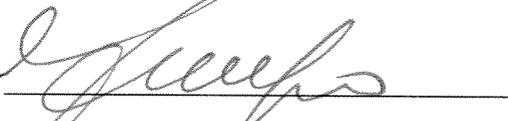
Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)



Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)



Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)



Dott.ssa Carmela IANNONE
(CSA di CISAL Università)



Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)



Dott. Fabio IACOBONE (UIL/PA)



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI

