



Preliminarmente, la delegazione di parte pubblica comunica ai sindacati, al di fuori dell'ordine del giorno, che la riorganizzazione delle strutture amministrative di Ateneo, prevista dalla legge n. 240/2010 verrà sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 dicembre p.v., e che lo stesso C.d.A. ed il Senato Accademico hanno approvato la programmazione del personale per il triennio 2012-2014 alla luce della vigente normativa in materia, secondo cui l'attribuzione a ciascuna università del contingente delle assunzioni è effettuata tenuto conto dei limiti alle spese per il personale.

In tale quadro normativo, sulla base dei criteri di riparto delle somme derivanti dalle cessazioni di personale a tempo indeterminato verificatesi nell'anno 2011, è stato assegnato a questa Università, per l'anno 2012, un contingente di spesa espresso in termini di punti organico pari a 1,35, in virtù del ridotto turn over che ha interessato l'Ateneo. Nello specifico si rileva che al 31 dicembre 2011 risultano cessate n. 9 unità di personale in servizio (2 appartenenti al personale t.a. e 7 appartenenti al personale docente). In termini previsionali sono previste n. 11 cessazioni, per l'anno 2012, nonché n. 7 cessazioni per l'anno 2013.

Il dott. Valerio Barbieri comunica, infine, che il C.d.A. approverà, nella prossima seduta del 14 dicembre p.v., la costituzione del Fondo Trattamento Accessorio e il Bilancio di Ateneo per l'anno 2013.

***1. Progetto per il servizio di presidio notturno del Collegio Medico e delle Residenze universitarie: criteri d'individuazione del personale.***

La delegazione di parte pubblica propone ai sindacati i seguenti criteri generali elencati in ordine di preferenza:

1. candidature pervenute da parte del personale inquadrato nella categoria contrattuale B, Area Servizi Generali e Tecnici;
2. candidature pervenute da parte del personale inquadrato nella categoria contrattuale B, Area Amministrativa;
3. candidature pervenute da parte del personale inquadrato nella categoria contrattuale C;
4. preferenza, nell'ambito delle candidature di cui ai punti 1, 2 e 3, all'anzianità di servizio.

La parte sindacale chiede di valutare con attenzione i predetti criteri al fine di proporre eventuali suggerimenti.

Il dott. Barbieri accoglie la richiesta innanzi indicata e invita i sindacati a esprimere eventuali suggerimenti e integrazioni alla proposta di parte pubblica, da far pervenire entro il 5 dicembre p.v.

I sindacati si dichiarano favorevoli.

Alle ore 09,30 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are three distinct signatures. In the center and right, there are several sets of initials, some appearing to be 'P.L.', 'M', and 'R'. On the far right, there is a small number '2' followed by a signature.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)

Dott. Fiore CARPENITO (CONFSAL/SNALS)

Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/RUA)

Dott.ssa Carmela IANNONE  
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO  
(CISL - Università)

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI

Paolo De Socio

Pasquale Lavorgna

Milena Iapalucci

Mariagrazia Vincelli

Annamaria Palangio

Pasquale Ianiri

Fiore Carpenito

Antonio Parmentola

Carmela Iannone

Iolanda Palazzo

Valerio Barbieri



